Caledonia Mining: Langfristige Leistungsanreizvergütung

12.01.2016 | [IRW-Press](#)

12. Januar 2016: [Caledonia Mining Corp.](#) (Caledonia oder das Unternehmen) (TSX: CAL, OTCQX: CALVF, AIM: CMCL) gibt bekannt, dass der Vergütungsausschuss (der Ausschuss) den Herrn Curtis, Learmonth, Mangezi und Roets (die Teilnehmer) langfristige Leistungsanreizvergütungen gewährt hat. Die Vergütungen werden gemäß der Genehmigung des Omnibus Incentive Compensation Plan (umfassender Vergütungsplan kurz der Plan) durch die Aktionäre auf der Jahreshauptversammlung am 14. Mai 2015 vergeben.

Der Vergütungsausschuss arbeitete mit externen Beratern, um zu gewährleisten, dass der Plan hinsichtlich Struktur und Umfang im Einklang mit den höchsten Standards der internationalen Unternehmenspraxis steht.

LTIP-Prämien

Die Prämien des langfristige Leistungsanreizplans (Long Term Incentive Plan (LTIP) sind in Form von gesperrten Aktieneinheiten (Restricted Share Units, RSUs) und Performance-Aktieneinheiten (Performance Share Units, PSUs). Aufgrund des Anliegens des Ausschusses eine Kapitalverwässerung für die Aktionäre zu vermeiden, werden die RSUs und PSUs in bar ausgezahlt entsprechend des Aktienpreises von Caledonia, der zum Fälligkeitsdatum der Prämien vorliegt. Den LTIP Prämien zufolge werden keine Aktien ausgegeben

Die Anzahl der gewährten PSUs und RSUs entspricht dem Geldwert der gezahlten Dividende im fairen Marktwert der Aktien des Unternehmens, der größer ist als (i) die gewichtete Durchschnittsschlussnotierung von Caledonias Aktien an der Toronto Stock Exchange über fünf Tage vor dem Datum der Prämienvergabe oder (ii) der Schlussnotierung an der TSX am Handelstag unmittelbar vor dem Datum der Prämienvergabe umgerechnet in US-Dollar basierend auf einem CAD/USD -Wechselkurs der 90 Tage unmittelbar vor dem Stichtag, d. h. xx.x62 US-Cent.

Jede RSU berechtigt den Teilnehmer zum Erhalt des fairen Marktwertes einer Stammaktie der Caledonia in bar am Fälligkeitstermin der Prämie. 20 Prozent des Gesamtwertes der LTIP-Prämie, die jedem Teilnehmer des Plans gewährt wird, besteht aus RSUs.

Die Prämien sind dazu vorgesehen, ein hohes Maß der Angleichung zwischen der Vergütung von Caledonias Senior-Managementteam und den Interessen der Aktionäre zu schaffen. Folglich bestehen 80 % des Prämienwertes für jeden Teilnehmer aus PSUs. Die Endzahl der PSUs die am Fälligkeitstermin der Prämie übertragen wird, wird angepasst werden, um die tatsächliche Leistung des Unternehmens hinsichtlich dreier Kriterien zu reflektieren: Fortschritt beim Abteufen des Zentralschachts; Goldproduktion und Produktionskosten. Für die drei Kriterien gilt: falls die Leistung unter 70 % der Zielvorgabe liegt, werden keine PSUs übertragen; falls die tatsächliche Leistung über 70 % der Zielvorgabe liegt, wird die Anzahl der zu übertragenden PSUs anteilmäßig linear angepasst werden. Im Fall des Fortschritts beim Zentralschacht wird die Anpassung bis zum Maximum von 100 % der Zielvorgabe erfolgen, während die Anpassungen hinsichtlich der Goldproduktion und der Produktionskosten anteilmäßig linear ansteigen werden und damit den Umfang reflektieren, zu dem die tatsächliche Leistung die Zielvorgabe übersteigt vorbehaltlich eines Maximums von 200 % der anfänglichen Zielvorgabe.

Die gesamte jährliche LTIP-Prämie für die Herren Learmonth, Mangezi und Roets liegt bei 20 % des Grundgehalts. Die gesamte jährliche LTIP-Prämie für Herr Curtis liegt bei 30 % seines Grundgehalts.

An die Herren Curtis, Mangezi und Roets wurde eine sofortige Prämie ausgegeben, die die 3 Jahre 2016 mit 2018 abdeckt. Weitere PSU-Prämien hinsichtlich der Jahre 2019 und 2020 werden am dritten und vierten Jahrestag der ersten Prämienvergabe ausgegeben. Zu diesem Zeitpunkt werden neue Leistungskriterien festgelegt. Herr Learmonth hat eine Jahresprämie erhalten, die nur 2016 abdeckt. Eine weitere Prämienvergabe für die Jahre 2017 und 2018 wird nach Klärung seines Wohnsitzes erfolgen, was vom Ergebnis der geplanten Verlegung des Unternehmenssitzes von Kanada nach Jersey, Kanalinseln, abhängig ist, vorbehaltlich der Abstimmung der Aktionäre. Herr Learmonth wird ebenfalls zusätzliche PSU-Prämien für 2019 und 2020 erhalten. In allen Fällen werden die RSUs und PSUs am dritten Jahrestag der entsprechenden Vergabetermine der Prämien übertragen werden.

Folgend die LTIP-Prämien der Teilnehmer

	LTIP jährliche Zielvorgabe %	5 Jahre LTIP Prämienwert	Anfänglicher Wert der Prämien RSUs	Wert der anfänglichen PSUs	Wert der Tranche 4 PSUs	Wert der Tranche 5 PSUs
Curtis	30%	\$650,000	\$390,000	\$78,000	\$312,000	\$130,000
Roets	20%	\$425,000	0	\$51,000	\$204,000	0
Mangez	20%	\$350,000	0	\$42,000	\$168,000	0
i			\$255,000		\$85,000	\$85,000
			0		0	0
			\$210,000		\$70,000	\$70,000
			0		0	0
Learmonth	20%	n/a	\$85,000	\$17,000	\$68,000	n/a

Alle Geldbeträge in US-Dollar

Alle Bonuszahlungen einschließlich jener gemäß LTIPs werden normalerweise in Caledonias geprüften Jahresabschluss angegeben. Die Basis und der Umfang der LTIP-Prämien wird in Caledonias 20-F Ablage dargelegt, die am oder vor dem 31. März 2016 eingereicht wird.

Leigh Wilson, Caledonias Chairman, äußerte sich zur Einführung des Plans:

Caledonia hat ein objektives und transparentes Leistungsanzreizsystem für ihr Senior-Managementteam eingesetzt, das sich eng an die Interessen der Aktionäre und die Leistung der Unternehmensleitung anpasst.

Der Unternehmensleitung wurde jetzt ein deutlicher Leistungsanreiz geboten, um die Kernpunkte des überarbeiteten Investitionsplans umzusetzen, den wir im November 2014 bekannt gaben. Diese Kernpunkte sind die Goldproduktion, die Kostenkontrolle und der Fortschritt beim Abteufen des Zentralschachtes. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

[Caledonia Mining Corp.](#)

Mark Learmonth
Tel: +27 11 447 2499
marklearmonth@caledoniamining.com

WH Ireland
Adrian Hadden/Nick Prowting
Tel: +44 20 7220 1751

Blytheweigh
Tim Blythe/Camilla Horsfall/Megan Ray

Swiss Resource Capital AG
Jochen Staiger
info@resource-capital.ch

Für die Richtigkeit der Übersetzung wird keine Haftung übernommen. Bitte englische Originalmeldung beachten.

Dieser Artikel stammt von [GoldSeiten.de](https://www.goldseiten.de)

Die URL für diesen Artikel lautet:

<https://www.goldseiten.de/artikel/271043--Caledonia-Mining--Langfristige-Leistungsanreizverguetung.html>

Für den Inhalt des Beitrages ist allein der Autor verantwortlich bzw. die aufgeführte Quelle. Bild- oder Filmrechte liegen beim Autor/Quelle bzw. bei der vom ihm benannten Quelle. Bei Übersetzungen können Fehler nicht ausgeschlossen werden. Der vertretene Standpunkt eines Autors spiegelt generell nicht die Meinung des Webseiten-Betreibers wieder. Mittels der Veröffentlichung will dieser lediglich ein pluralistisches Meinungsbild darstellen. Direkte oder indirekte Aussagen in einem Beitrag stellen keinerlei Aufforderung zum Kauf-/Verkauf von Wertpapieren dar. Wir wehren uns gegen jede Form von Hass, Diskriminierung und Verletzung der Menschenwürde. Beachten Sie bitte auch unsere [AGB/Disclaimer!](#)

Die Reproduktion, Modifikation oder Verwendung der Inhalte ganz oder teilweise ohne schriftliche Genehmigung ist untersagt!
Alle Angaben ohne Gewähr! Copyright © by GoldSeiten.de 1999-2024. Es gelten unsere [AGB](#) und [Datenschutzrichtlinien](#).